

Spis treści

Przedmowa	7
Rozdział I. ZAGADNIENIA WSTĘPNE	9
1. Uwagi wprowadzające	9
1.1. Wyjaśnienie i uzasadnienie wyboru tematyki	9
1.2. Stan badań i charakterystyka głównych ujęć orzeczniczych i doktrynalnych	15
1.3. Założenia wyjściowe do sformułowania koncepcji i podstawowe wątki problemowe oraz hipoteza badawcza	19
1.4. Konstrukcja opracowania i uwagi o metodzie pracy	21
2. Ustrojowe podstawy dla negocjacyjnego systemu prawa pracy	23
3. Pojęcie porozumienia zbiorowego, jego rodzaje i funkcje oraz zasada swobody porozumień zbiorowych	35
3.1. Pojęcie porozumienia zbiorowego	35
3.2. Rodzaje porozumienia zbiorowego i jego funkcje	46
3.3. Swoboda porozumień zbiorowych w kontekście autonomii woli kolektywnej	57
4. Rys historyczny: spór wokół normatywnego charakteru Ogólnopolskich Porozumień Społecznych	63
Rozdział II. PRZESŁANKI UZNANIA POROZUMIENIA ZBIOROWEGO ZA POROZUMIENIE NORMATYWNE	70
1. Problematyka normatywności	70
1.1. Pojęcie źródła prawa, aktu normatywnego i normatywności	70
1.2. Umowa prawotwórcza	75
1.3. Norma kompetencji prawodawczej	77
2. Wymogi dla porozumienia normatywnego	87
2.1. Uwagi wstępne	87
2.2. Warunek „oparcia na ustawie”	89
2.2.1. Pojmowanie „oparcia na ustawie” – uwagi systematyzujące	89
2.2.2. „Oparcie na ustawie” dla nazwanych porozumień zbiorowych ...	103
2.2.3. Zasadność wskazania na przepis ust. 2 art. 59 Konstytucji	111
2.2.4. Zasadność wskazania na przepis art. 4 Konwencji nr 98 MOP	119
2.2.5. Zasadność wskazania na przepis ust. 1 art. 21 ustawy o związkach zawodowych	122
2.2.6. Zasadność wskazania na wykładnię funkcjonalną	124
2.2.7. Zasadność wskazania na porozumienie normatywne	130

2.2.8. Wnioski	134
2.3. Strony normatywnego porozumienia zbiorowego	136
2.3.1. Uwagi wstępne	136
2.3.2. Prawo związków zawodowych i pracodawców (organizacji pracodawców) a prawo partnerów społecznych do zawierania porozumień zbiorowych	138
2.3.3. Strona pracodawcza	144
2.3.4. Strona pracownicza	158
2.3.5. Wnioski	169
2.4. Określenie praw i obowiązków stron stosunku pracy w normatywnym porozumieniu zbiorowym	171
2.4.1. Uwagi wstępne	171
2.4.2. Zasada korzystności	174
2.4.3. Zasada równego traktowania w zatrudnieniu	184
2.4.4. Wnioski	191
2.5. Konkluzje	193
Rozdział III. KONSEKWENCJE UZNANIA POROZUMIENIA ZBIOROWEGO JAKO NORMATYWNEGO POROZUMIENIA ZBIOROWEGO	195
1. Uwagi wstępne	195
2. Zasady interpretacji postanowień normatywnego porozumienia zbiorowego ...	196
3. Sądowe stosowanie norm prawnych porozumienia zbiorowego	208
4. Normatywne porozumienie zbiorowe a inne źródła prawa pracy	219
5. Stosunek normatywnego porozumienia zbiorowego do umów o pracę	222
6. Wnioski	227
Zakończenie	229
Bibliografia	236
Orzecznictwo	245
Collective Agreements as a Source of Labor Law (Summary)	248